

STYRESAK

GÅR TIL: Styremedlemmer
FØRETAK: Helse Fonna HF

DATO: 17.11.22
SAKSHANDSAMAR: Aud Gunn Løklingholm
SAKA GJELD: **Administrerande direktør si orientering**

STYRESAK: **80/22**

STYREMØTE: **25.11.22**

FORSLAG TIL VEDTAK

Styret tar meldingane til orientering

- 1 Tilsyn**
Vedlagt
- 2 Høyringar**
Vedlagt
- 3 Utdeling av kvalitetsprisen for 2022**

(Nye saker og nye aktivitetar i perioden er merka med raud skrift.) Helse Fonna HF frå 10.10-10.11.22

MYNDIGHETS-ORGAN	HELSE-FØRETA K	OMRÅDE OG TEMA FOR TILSYNET	DATO FOR TILSYNS-RAPPORT	HAR RAPPORTEN DOKUMENTERT AVVIK?	FRIST FOR LUKKING AV AVVIK	STATUS I SAKA	SAK AVSLUTTA DATO
Heisconsult teknisk rådgiving 20/1624 (19/352)	Helse Fonna HF	Tilsyn 11.12.18 Ved Odda sjukehus Tilstandskontroll 1. stk. heis Niregnr:3122800 355 Odda Sjukeheim Sengeheis/person-heis	19.09.19	Det vart avdekka 5 avvik. Heisconsult har skissert tiltak som må utførast for å utbetra/nullstilla NHK rapport: Heisen anbefales utskiftet i sin helhet.	Det er ikkje sett frist for lukking av avvika		
Statsforvaltaren i Vestland (22/865)	Helse Fonna HF	Habiliteringsavd. Barn og unge under 18 år med utviklingshemming får trygge og gode tjenester	23.08.22	Konklusjon: Barn med utviklingshemming som er fagleg vurderte til å ha behov for (ny) kognitiv utgreiing i Habiliteringstenesta for barn og unge, ventar langt ut over førespegla tid for inntak. Ved tilsynet kunne ingen opplyse kva tid barna vil få tilbod. Det ligg ikkje føre plan for når barna vert tekne inn til utgreiing. Helse Fonna	Frist første tilbakemelding 20.10.22	Tilbakemelding frå Helse Fonna 19.10.2022: Følgjande konkrete tiltak er sett i verk i tenesta: Det er utarbeida ein lokal opptrappingsplan med konkrete	

HF sikrar difor ikkje at barna får hjelp til rett tid.

tiltak og mål for korleis tenesta skal styrkast.

Følgjande tiltak er sett i verk for å redusere fristbrot og ventetider:

Det er tilsett nye 2,5 stilling fast ved HABU.

-Pedagog 100%
-Psyk.spesialist 50%

-Ergoterapeut 100%

Det er tilsett ytterleg ca 1 stilling vikar ved HABU.

Det er tilsett 1 vikarstilling ved HAVO.

Brev frå Statsforvaltaren datert 19.10.2022 med oppfølgings-spørsmål og krav om kvartalsvis rapportering av utviklinga frå og med desember 2022. Tilsynet vert ikkje avslutta før det er

						dokumentert endring som varer over tid.	
HGSD kommune brann- og redningsvesenet (2022/3226)	Helse Fonna HF	Tilsyn v/Haugaland DPS Branntilsyn Floravegen 75	30.08.22	1 avvik og 2 merknad 1. avvik-manglende gjennomføring av årskontroll, springkleranlegg 2. anmerk. – mangelfull plan for brannøvelse 3. anmerk. – mangelfull oppdatering av risikovurdering (gassanlegg)	07.10.22	Haugesund brannvesen mottatt tilfredstillende tilbakemelding etter tilsyn utført 30.08.22	28.09.22
Statens Helsetilsyn (2021/2104)	Helse Fonna HF	Tilsyn med bruk av IKT-systemer med legemiddelinformasjon	17.09.22	Tilsynet avdekket to lovbrøt <ul style="list-style-type: none">Helse Fonna HF har ikke i tilstrekkelig grad hatt oversikt over risiko for svikt ved innføring av KULE-prosjektet (KULE = Meona kurve og legemiddelhåndtering)Helse Fonna HF's rutiner for avvikshåndtering understøtter ikke i tilstrekkelig grad kvalitetsforbedring av IKT-systemer for legemiddelinformasjon.	01.11.2022	Tilbakemelding fra Helse Fonna 27.10.2022: Det er utarbeidet handlingsplan med tiltak, tidsfrister og kven som er ansvarlig for oppfølging av tiltaka.	
Mattilsynet (2022/3398)	Helse Fonna HF	Tilsyn v/hovedkjøkken Haugesund sjukehus	16.09.2022	Tilsynet gav 4 ulike pålegg <ul style="list-style-type: none">Utbetret håndvaskepunktPålegg om renovering – vegg mot fryselager	31.10.2022	Tilbakemelding fra Helse Fonna datert 27.10.2022: <u>Utbetring håndvaskepunkt</u> Skifta til bereøringsfri	

- Gjennomføra ei risikovurdering for kryssmitte av allergener
- Rutiner for handtering av avfall

armatur i heile produksjonsarealet

Strakstiltak vegg

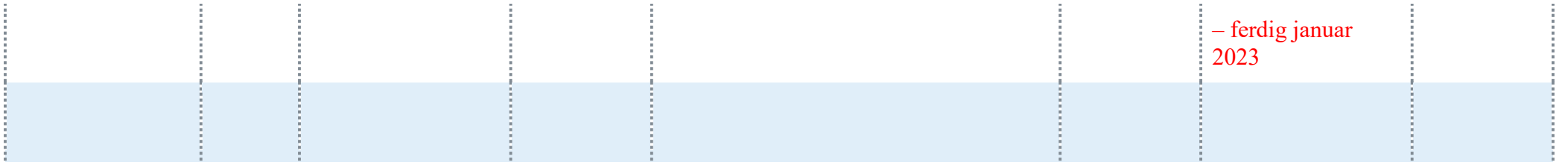
Vaska med sopp- og muggdrepende middel og Kraftvask. Vert vaska vekentleg til element mot frys vert skifta

Kryssmitte allergen

Gjennomført strakstiltak for å unngå kontaminering av allergenfrie matvarer. Prosedyre for arbeid på diettkjøken er under utarbeiding – ferdigstilling desember 2022.

Rutiner for handtering av avfall

Flytting av matavfallsdunkar og tildekking av produkt for å unngå kontakt med reine produkt. Bygging av nytt lukka område for søppel



NOTAT

GÅR TIL: Styremedlemmer

FØRETAK: Helse Fonna HF

DATO:

FRÅ: Administrerende direktør

SAKSHANDSAMAR: Aud Gunn Løklingholm

SAKA GJELD: Høyringsvar i perioden 20.10.2022 – 15.11.2022

STYRESAK: 80/22

STYREMØTE: 25.11.2022

Administrerende direktør si orientering pkt. 2

3 Vedlegg, Høyringsuttalane

Nr.	FRÅ	SAKA GJELD	HØYRINGSFRIST
1	2022/317 Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Høring – innleie fra bemanningsforetak. Forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse	10.11.2022
2	2022/4103 Sjukehusapoteka Vest HF	Høring – revisjon av strategiplan Sjukehusapoteka Vest HF 2018-2023	07.11.2022
3	2022/4284 Helse Vest RHF	Høring – revisjon av veileder for tidligfasen i sykehusbyggprosjekter	14.11.2022

HELSE VEST RHF
Postboks 303
4068 STAVANGER

v/Gina Beate Holsen

Deres ref.:
2022/915 -
9833/2022

Vår ref.:
2022/317 - 35353/2022

Saksbehandler:
Signe Elisabeth Hetland

Dato:
09.11.2022

Vedrørende høring – innleie fra bemanningsforetak. Forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse – Svar fra Helse Fonna HF

Vi støtter alternativ 1.

Vennlig hilsen
Bemanningscenter

Signe Elisabeth Hetland
Avdelingsleder

Dokumentet er elektronisk godkjent

UTKAST

Høring – forslag til forskriftsregulering av innleie fra bemanningsforetak

Arbeidsgiverforeningen Spekter viser til høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet om forslag til forskrift om innleie fra bemanningsforetak for helse- og omsorgssektoren.

Det følger av høringsnotatet at forslaget til forskrift er utformet innenfor den foreslåtte forskriftshjemmelen i prop 131 L (2021-2022) som er til behandling i Stortinget.

Vi viser til vårt innspill til forskrift sendt 16. september til departementet hvor vi påpeker at det ikke er tilstrekkelig med et unntak for helsepersonell for å sikre forsvarlig drift av helsetjenesten, da andre personellgrupper også er nødvendige for å sikre forsvarlig drift. Spekter har også tatt dette opp i forbindelse med behandlingen av proposisjonen i arbeids- og sosialkomiteen.

Om unntaket for helse- og omsorgstjenesten

I forslaget til forskrift foreslås det at innleie av helsepersonell må være midlertidig og begrunnet i hensynet til forsvarlig drift. I tillegg stilles det krav om at dette skal dokumenteres når tillitsvalgte ber om det.

Vi vil innledningsvis påpeke at helselovgivningen har et grunnkrav om at pasientbehandling og øvrig drift av helsetjenesten alltid skal være forsvarlig og det synes lite naturlig å presisere dette kravet i arbeidsmiljøloven

Innleie er den bemanningsløsningen som foretakene benytter når andre løsninger ikke har vært mulig. Innleie etter forskriften vil benyttes der det er behov for bemanning på kort varsel for å sikre forsvarlig drift slik helselovgivningen krever. Et særskilt dokumentasjonskrav i forbindelse med innleie etter forskriften synes overflødig.

Om unntaket for spesialkompetanse:

(avventer innspill, kommer eventuelt senere)

Tillitsvalgtes rett til å be om dokumentasjon

Spekter mener at forskriftens tredje ledd om innleiers plikt til å dokumentere grunnlaget for innleie når tillitsvalgte ber om det, følgelig bør utgå.

Det ligger utenfor tillitsvalgtes rolle å ha en slik kontrollfunksjon.

For spesialisthelsetjenesten følger det av spesialisthelsetjenesteloven § 2-2 at helsetjenesten skal være forsvarlig. Hva som er forsvarlig drift er således et ledelsesansvar, og hvor det er Helsetilsynet som er tilsynsmyndighet og som har kompetanse til å tolke hva som er forsvarlig drift.

Når det gjelder innleie av spesialkompetanse vil det også være arbeidsgivers ansvar å til enhver tid sørge for at virksomheten har tilgang på rett kompetanse, og er den som sitter nærmest til å vurdere

på hvilken måte virksomheten kan knytte til seg nødvendig kompetanse. Dette er kjernen i virksomhetsstyring.

Tillitsvalgte har uansett mulighet til å gi innspill til virksomhetens bruk av innleie gjennom bestemmelse i aml §14-12 (3) hvor arbeidsgiver en gang i året skal drøfte bruken av innleie med tillitsvalgte.

Tilsyn

Det følger av §18-1 at Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at bestemmelsene i og i medhold av arbeidsmiljøloven blir overholdt. Tilsynets myndighet må leses sammen med § 1-1 som angir lovens formål som er å sikre et godt arbeidsmiljø og trygge ansettelsesforhold.

Unntaket i den foreslåtte forskriften er knyttet til et krav om forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten. Dette vilkåret er begrunnet i staten og kommunens ansvar for å sikre befolkningen tilgang til et forsvarlig helsetilbud slik det følger av helse- og omsorgstjenesteloven § 4-1 og spesialisthelsetjenesteloven §2-2.

Når det gjelder vurdering av hva som er forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten mener Spekter at det er Helsetilsynet som har kompetanse til å vurdere dette, og ikke Arbeidstilsynet slik departementet forslår.

3 -årsregelen

Departementet foreslår at regelen om å begrense adgangen til innleie til 3 år, også gjøres gjeldende for innleie etter forskriften.

Forskriften åpner opp for at man kan gjøre unntak fra forslaget om å forby innleie i tilfeller som faller innunder §14-9 andre ledd bokstav a) *arbeid av midlertidig karakter* hvor man kan være midlertidig ansatt i 4 år.

Bakgrunnen for å gjøre unntak fra denne begrensningen i forskrift er virksomhetens behov for å leie inn spesialkompetanse som de ikke besitter selv for å kunne gjennomføre utviklings- og omstillingsarbeid, og er avgrenset til rådgivningsoppdrag. Forskriften har således en sneverere adgang til innleie enn det som følger av aml §14- 9 andre ledd bokstav a.

Spekter mener likevel at innleieadgangen etter forskriften bør være 4 år, tilsvarende adgangen til å ansette midlertidig etter § 14- 9 andre bokstav a, for innleie av spesialkompetanse. Det vil være de samme hensyn knyttet til lengden på en prosjektperiode som vil gjøre seg gjeldende her som ved midlertidig ansettelse.

SJUKEHUSAPOTEKA VEST HF
Postboks 1400
5021 BERGEN

v/Grethe Bjørndal

Deres ref.: 2022/343	Vår ref.: 2022/4103 - 33656/2022	Saksbehandler: Haldis Johanne Økland Lier	Dato: 25.10.2022
--------------------------------	--	---	----------------------------

Høring - revisjon av strategiplan Sjukehusapoteka Vest HF 2018-2023

Viser til brev frå Sjukehusapoteka Vest datert 18.10.2022 med invitasjon til å komme med innspel til revidert strategiplan.

Strategiplanen blir presentert på ein oversiktleig måte med kortfatta, men informative tekstar. Mål og delmål er tydeleg definerte. I innleiinga er det gjort klart at strategien ikkje kan vere eit uttømmmande dokument, likevel kunne kanskje eit delmål rundt kunnskapsdeling med føretaka vore skildra betre. Føretaket erfarer at medarbeidarar i SAV fyller ei viktig rolle her, til dømes ved deltaking i arbeid med rett bruk av antibiotika, legemiddelkomite, undervising, utarbeiding av prosedyrar og revisjonar. Helse Fonna har vidare eit godt etablert samarbeid på avtaleoppfølging. Her er deltaking av farmasøyt ved SAV heilt sentralt for arbeidet. Føretaket ser positivt på at dette er vidareført som delmål under mål om sikker og framtidretta legemiddelforsyning.

I innleiinga der ein viser til hovudmåla i Helse 2035, er *aktiv pasientdeltaking og heilskapleg behandling* tatt med i både først og tredje kulepunkt.

Vennlig hilsen

Haldis Johanne Økland Lier
Fagdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent

HELSE VEST RHF
Postboks 303
4068 STAVANGER

v/Hans Kristian Stenby

Dykkar ref.:
2022/966 -
9525/2022

Vår ref.:
2022/4284 - 35627/2022

Sakshandsamar:
Aud Gunn Løklingholm

Dato:
11.11.2022

Revisjon av Veileder for tidligfasen i sykehusbyggprosjekter - høring

Helse Fonna viser til brev frå Helse Vest datert 31.10.2022 om revisjon av Veileder for tidligfasen i sykehusbyggeprosjekter.

Helse Fonna har følgjande høyringssvar i saka:

Mye av veilederen er kjent stoff fra tidligere veiledere. Største endring oppfattes å være en større inndeling i ulike steg og beslutningspunkt knyttet til konseptfasen. Det fremstår noe uklart hva som ligger av ulike aksjoner og beslutninger til B2, steg 1, B3A, steg 2 og B3. Det kunne også vært klarere forskjell på steg 2 og forprosjektfasen, da begge faser skal utdype og detaljere det valgte alternativ. Erfaringsmessig må en gå nokså langt med alle alternativ for å kunne gjøre en grundig nok evaluering og valg av alternativ. Faren da er at en ikke utreder nok i steg 1 før valg, eller at en gjør jobben to ganger i hhv steg 2 konseptfase og Forprosjektfasen.

Beskrivelsen av byggefasen om at en da skal gjennom et funksjonsprosjekt og detaljene i dette vil variere ifht hvilken entreprisestrategi en har valgt for gjennomføring. Denne variasjonen burde i større grad ha kommet til uttrykk under dette kapitlet.

Fokus på samhandling og medvirkning er bra, men om det er nødvendig å skille mellom samhandling og medvirkning bør vurderes. Senere i dokumentet er likevel dette knyttet sammen ved at «samhandlingen skal ivareta medvirkning, involvering, koordinering og helhetstenking....»

Vennleg helsing
Foretaksadministrasjon

Aud Gunn Løklingholm
Administrasjonssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent

NOTAT

GÅR TIL: Styremedlemmer
FØRETAK: Helse Fonna HF

DATO: 16.11.2022
FRÅ: Administrerende direktør
SAKSHANDSAMAR: Haldis Ø. Lier

SAKA GJELD: **Kvalitetesprisen for 2022**

ARKIVSAK:
STYRESAK: **80/22**

STYREMØTE: **25.11.22**

Administrerende direktør si orientering pkt. 3

Helse Fonna sin kvalitetspris blir delt ut til enkeltperson eller eining som kan dokumentere gode tiltak og resultat som fremmer kvalitetsutvikling.

Prisen er på 40 000 kroner som skal nyttast til kvalitetsfremmande tiltak i 2023.

I vurderinga av søknadane er det lagt til grunn at tiltaka har bidratt til:

- høg fagleg standard
- reduksjon av skader og biverknader
- god tilgjengelegheit og kontinuitet for pasientane
- høg brukartilfredshet
- god ressursutnytting.

Tidlegare vinnarar:

- 2021 Lungepoliklinikken, Haugesund sjukehus. Forbetringsarbeid knytt til ventelister.
- 2019 BUP Stord, «Pakkeforløp Autisme»
- 2018 Barneseksjonen Haugesund sjukehus «Bedre diabetesbehandling for barn og ungdom i Norge»
- 2017 Akuttpostane i klinikk for psykisk helsevern «Riktig og redusert bruk av tvang»
- 2016 Dokumentsenteret «Veien til en ryddig oppholdsmappe. Rett dokument på rett plass til rett tid»
- 2015 ØNH, betre pasientinformasjon
- 2014 Ferdighets- og simulatorsenteret
- 2013 Augepoliklinikken

Til kvalitetsprisen i år kom det inn fire søknadar. Søknadane er vurdert av tidlegare kvalitetssjef i Helse Fonna. Vinnaren vil presentere arbeidet sitt og få overrekt prisen på styremøtet i november 2022.