

PROTOKOLL - ARBEIDSMILJØUTVALET HELSE FONNA HF

MØTE 2 – 2017

Stad: **Haugesund**
Dato: **24.02.2017**
Møtetidspunkt: **13.-15.00**
Møterom: **6. etg. Haugesund sjukehus, Møterom føretaksleiing**

Arbeidsgjevar	Arbeidstakar
Olav G. Klausen, Adm.dir.	Randi B. Guddal, Føretakshovudverneombod
Helga Stautland Onarheim, HR-direktør	Arvid Storegjerde, klinikktilitsvald - Klinikk psykisk helsevern/ tillitsvalgt for Odda, Fagforbundet
Isabel S. Tofte, seksjonsleiar Kvinneavdeling, Klinikk somatikk Stord	Åse Berit Rolland, NSF, klinikktilitsvald Psykisk helsevern
Leif Terje Alvestad, direktør Internservice	Wenche Lie, Fagforbundet, møtte ikkje.
Elisabeth Tofte, seksjonsleiar dagkir. seksjon kir. klinikk, Haugesund	Tove Martha Callaghan, NSF
Marianne Lund Andersen, seksjonsleiar spesialisert behandling Valen, Klinikk for psykisk helsevern	Sissel Øritsland, Dnlf /Akademikerne har meldt forfall Valborg Sekse møtte.
For bedriftshelsetenesta: Astrid Grimstvedt, seksjonsleiar BHT/ HMS	

Innkalling med sakspapira blir lagt på I/ system/AMU møter 2017/møte 2
AMU-representantar og vara medlemmer har lesetilgang.

Forfall:

Sissel Øritsland har meldt forfall. Valborg Sekse stiller som vara.
Wenche Lie møtte ikkje.

Sakliste:

Sak 18 /17: Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak: AMU godkjenner innkalling og sakliste til møte 2/17.

Sak 19/17: Godkjenning av protokoll frå møte 1-2017

Vedtak: AMU godkjenner protokoll frå møte 1-17.

Sak 20/17: Prosjektrapport Odda Sjukehus

Saka har vært til drøfting med tillitsvalde og føretakshovudverneombod i dag.

AD skal leggje fram si innstilling til Styret 28.2.2017. Saka vert behandla i styremøte 7. mars 2017. Behandlinga vert streama og tilgjengeleg for alle til å følgje med.

Rapporten er lagt ut på Internettsida til Helse Fonna. Det er også uttalanane frå høyringa.

Ekstern kvalitetssikring er gjennomført og publisert. Det blei etterlyst ein samanstilling av risiko. Slik risikovurdering er nå lagt fram. Den er laga av prosjektsekretariatet og det kan vere uenighet i vurderingane av den.

Protokollen frå drøftinga blei delt ut i møtet.

Odda sjukehus vert i dag helst brukt av innbyggjarane i Odda kommune. Det er ein monaleg pasientlekkasje til Bergen frå kommunane rundt. Helse Fonna ynskjer at Odda sjukehus skal bli brukt av fleire.

Nye helikopter skal ha større kapasitet og betre evne til å tole isingsforhold slik det er over Folgefonna. Det blei diskutert i kva grad dei er betre i dei geografiske og vèrforhold i Odda.

I samanstillinga av risikovurderinga, ligg det ikkje med kva for skala ein har brukt. Det vert sakna for å kunne vurdere kva tyngde ein kan gje vurderinga.

Samarbeidet mellom sjukehusa er ein vesentleg faktor for Helse Fonna.

AMU sitt fokus er korleis tilsette blir råka og korleis dette er behandla.

Det er krevjande for medarbeidarane å stå i ein slik prosess. Styret i Helse Fonna handsamer saka 7. mars og sender saka vidare til Helse Vest. Etter vedtak i styret i Helse Vest, er det mogleg å gjere meir konkrete planar som kan gje informasjon om medarbeidarane sin situasjon vidare i prosessen.

To sentrale trinn:

1. Ivareta medarbeidarane i den uroa ein er i før endeleg vedtak.
2. Ivareta medarbeidarane i endringsprosessen som kan komma etter vedtak.

Det er risiko for å miste nøkkelpersonar i den usikkerheita ein no har ved sjukehuset i Odda. Det kan ha følgjer for kva det er mogleg å få til ved eit seinare høve. Samarbeid og deling av nøkkelpersonar mellom sjukehusa kan bli meir naudsynt enn det er no.

Jobben til prehospitale tenester kan bli veldig belastande om det ikkje er fagfolk som kan ta imot traumepasientar i Odda.

Vedtak:

AMU ber administrerande direktør sjå til at involvering og medverking i det vidare arbeidet vert ivaretatt og at risikovurdering med fokus på arbeidsmiljøet blir laga i fellesskap med tillitsvalde og vernetenesta i den vidare prosessen.

Helse Fonna HF

Isabel S. Tofte

Leiar 2017

Astrid Grimstvedt
Referent